

教職員の権利を守る労働組合

全教栃木 教育新聞

教え子を再び戦場に送らない

↓↓ ひとりで悩まないで、困ったときは組合へ! ↓↓

http://www.tcgzenkyo.work E-mail info@tcgzenkyo.work
〒321-0138 宇都宮市兵庫塚 3-10-30 TEL 028-653-0353 FAX 028-653-1579

レポート

全教栃木 教育研究集会 in 2020.1.25

毎年開催されている教研集会。今年は、1月25日に組合事務所で開催されました。写真左は、原田靖子さん(足利北郷小学校教諭 専門は音楽と特別支援教育)による発表の様子です。原田さんは今年の夏に全教主催の特別支援教育に関する全国学習会に参加されました。今回は、その報告とともにご自身の実践についてお話くださいました。右の写真は、近藤智弥さん(全教栃木書記)による絵本の読み聞かせの様子です。その他、参加者同士で日々の悩みなどを交換したり、休憩時にはケーキを食べながら交流したりしました。



原田〇〇さんによる発表



近藤智弥さんによる読み聞かせ

だが、今考えるとそれは改善すべき点だなと、気づくことが数々ありました。自分の子どもだった頃の疑問点を生かして、学校をより良くしようという意識を持っていこうと思います。分科会では、グループに分かれて様々な実践を知ることができました。ICTを活用した授業実践や哲学を関連させた道徳、子どもの集中力を高める教材などなど。今後の指導に参考にしたい実践例をたくさん得ることができ、参加してよかったです。

次回のTANEは沖縄開催になります♪
2020年12月26~27日

まだ先のことですが、参加希望者は組合事務局までご連絡ください〜♪

お知らせ 全教栃木 青年部 お食事会〜♪

元気の源は「お肉」でしょ!てことで、青年部では、昨年度末から、お肉を食べる会を行っています。1月は「焼き肉」をみんなで食べました〜。職場は離れていても組合員同士、みんなでゆっくり食事をする時間は大切ですね♪今月は下記の通りです。

日時 2月21日(金) 19時~21時
場所 今回は参加者が集まりやすい
小山市で行うことにしました
お店は検索中〜
連絡 info@tcgzenkyo.work

突然の参加もオッケーです。
その場合は上記メールアドレスまで連絡をお願いします。

毎月第3金曜日は「青年部集会」

レポート

全国青年部学習会 TANE in TOKYO

私たち全栃木教職員組合が加盟する全国組織(全日本教職員組合)の青年部が主催・運営する学習会(TANE 2月1~2日開催 東京)に、本県から数名の教員が参加されました。今回参加された先生(20代 小学校勤務)から下記の通り感想を頂きました。

全体会では、現職の小学校教員の方、学生さん、教育学の専門家の方の講話を聴きました。内容は、ご自身が学生だった頃の校則や教師の対応、学習環境など、学校について疑問に思うことです。私は、当時は疑問に思っていないでし

アンケート B

年 月 日

- 私は、貴組合に加入したいと考えています。
 私は、まずは、貴組合の話を聞いてみたいです。

職場名() 立 () 学校) 氏名(フリガナ)【 () 男・女
住所(〒 ()
電話番号() メールアドレス()

とてもオススメだよ〜♪



- 全教共済(総合・医療・生命・傷害・教職員賠償等)の加入を検討したい
 全教自動車保険の見積もりをとりたい

点線で切り取って、組合員にお渡しするか、このままFAXか郵送、メールでも加入できます♪
困りごとの相談もいつでも「ど・う・ぞ」♪

教職員の権利を
守る労働組合

全教栃木 教育新聞

教え子を再び
戦場に送らない

↓↓ ひとりで悩まないで、困ったときは組合へ！ ↓↓

http://www.tcgzenkyo.work E-mail info@tcgzenkyo.work
〒321-0138 宇都宮市兵庫塚 3-10-30 TEL 028-653-0353 FAX 028-653-1579

佐野市教委に「小中学校の事務職員の雇用継続と用務員の勤務時間確保に関する請願」、佐野市議会に「市立学校の教育条件を維持・発展させるため、学校事務職員配置と用務員の現行勤務時の継続に関する請願」を提出しました！

前号でもお知らせした佐野市の事務職員（市採用）の全員解雇問題。私達は市教委と佐野市議会へ、この撤回を求めて請願を提出しました。市教委への請願はこの19日午後の教育委員会で審議されます。

佐野市議会への請願提出にあたって、議員全員に請願の紹介議員になってくれるようお願いしました。その結果、岡村恵子議員、鶴見義明議員（ともに日本共産党）の2名が紹介議員になってくれ、13日に議会へ提出しました。3月議会で審議されます。

事務職員にもアンケートを行いました。そこには突然の解雇に納得などできないこと、事務職員がいなくなった学校への心配が書かれていました。その一つを紹介します。

急な解雇通達に納得できません。4月からの仕事は簡単には見つからず、解雇後の生活に不安しかありません。子どもたちのため、佐野市のためにと、最低賃金で○(※)年間働いてきましたが、このような形で働くことの権利を奪われ残念です。

小さな学校では、地域との関わりはとても大切で、給料に合わない作業や残業もありました。議会や適正配置の方が、どのような理由で今回の解雇を決めたのかわかりませんが、納得できる理由が知りたいです。

今回募集をしたスクールサポートスタッフを作らなくても、先生方のサポートはしてきました（印刷や学校行事など）。適正配置課の方には、面接でも伝えてきました。スクールサポ

ートスタッフは、主に教頭先生の指示で働くようですが、今まで以上に、教頭先生の仕事を増やし、負担を与えることは、教育活動、公務運営に支障を来すと思います。市事務の仕事を県事務に負担してもらうこととなりますが、本来の仕事外なことも学校ではたくさん起こります。その中で、消耗品の発注や備品整理など本当に忙しくなると思います。申し訳ない気持ちでいっぱいです。

（※勤務年数で個人が特定されそうなので○としました）

人事異動の相談は組合へ！

年度末の定期人事異動。組合は組合員の切実な異動要求には、本人任せにせず、組合としても勤務校の校長や市長教委へ働きかけを行ってきました。これにより、異動を実現した組合員もいます。家庭の事情や通勤の問題などでどうしても異動しなければならない方はぜひ組合へ御相談ください。

教職員の異動には以下のようなルール（判例）があります。

1. 当該教職員の教育活動を過度に阻害する結果となるような異動。
2. 当該学校の教育活動全体が過度に阻害される結果となるような異動。
3. 当該教職員の組合活動の抑制やいわゆる「報復人事」となるような異動。
4. 条理上、当該教職員の意見を聞き、その納得を求める手続きが必要と判断される場合に、その定続きを踏まえない異動。

（1986年11月10日福岡高裁宮崎支部判決などから。
日本教職員組合編『教職員の権利全書』1989年）

アンケート A

- 今回の内容はいかがでしたか？
 役に立った 興味深かった 役に立たなかった
- 新聞で取り上げてほしいことは？
 働き方や勤務条件 教職員評価 教育予算 教職員人事 教職員組合
 教育内容や教育課程 授業実践 教育相談 特別支援教育 憲法と教育
 教育政策 その他（ ）
- 組合で開催してほしい学習会のテーマは？
 働き方改革 教採対策 子どもの安全管理 子どもや保護者とのトラブル対応
 いじめ問題 授業力向上 児童・生徒指導 その他（ ）

