

教職員の権利を守る労働組合

# 全教栃木 教育新聞

教え子を再び戦場に送らない

↓↓ ひとりで悩まないで、困ったときは組合へ! ↓↓

http://www.tcgzenkyo.work E-mail info@tcgzenkyo.work  
〒321-0138 宇都宮市兵庫塚 3-10-30 TEL 028-653-0353 FAX 028-653-1579

## 事務職員の全員解雇は受け入れられない!

昨年9月、私たち全栃木教職員組合は、佐野市採用の事務職員について、賃金水準が最低賃金に設定されていること及び病欠休暇等を取得した際、無給となっていることの改善を求めた陳情を同市議会に提出し、この陳情が否決されたことはすでにお知らせしたところですが、つい先日、佐野市教育委員会は、この市費による経理事務や庶務を担当している事務職員を全員解雇するとし、これを本人に通告していたことが判明しました。

市費の執行や教材管理、来客や電話応対などの業務において学校の正常な機能維持に不可欠な存在である事務職員がいなくなれば、その職務を他の教職員が担うこととなります。教員の「働き方改革」が求められている今日、その動きに逆行するものであり、このことは学校の教育活動にも影響を与えます。また、「官製ワーキングプア」の典型とも言える職員の解雇は、弱いものいじめと言っても言い過ぎではないでしょう。

私たちは解雇撤回、配置継続を求める請願を佐野市教育委員会に近日中に提出します。また、市議会に対しても同様の請願を提出できるよう、全市議会議員へ要請します。

## 耐え難いハラスメントで1年以上休職でも

### 「公務外」認定 組合に対する不当労働行為も

2018年6月、当時組合書記長で佐野市立葛生中学校の谷秀夫教諭は、修学旅行の割振り変更簿の作成が規程どおりに行われていないことを佐野市教委へ報告。それを受けて、市教委は規程どおりに作成するよう市内各校に指導をしました。

その後、谷教諭は勤務校の修学旅行の割振り変更簿担当職員に対し、変更簿の記入の仕方を尋ねるところ、意図的に回答を避けるなどその他谷教諭に対し耐え難いハラスメントが行われました。これにより、谷教諭はうつ病・神経症を発症。その後、180日間の傷病休暇と約1年の病欠休職をすることになりました。

このハラスメント行為は被害者が職員団体に加入していたこととの関係性が強く認められることから、労働組合法第7条で禁止されている不当労働行為(労働組合の組合員であることを理由にその労働者に対し

て不利益な取り扱いをすること)に該当すること判断し、そのことを佐野市教委と勤務校の校長に対し、指摘及び抗議しました。

また、このハラスメント行為により休職を余儀なくされたことは「公務災害」に該当すると考えられますが、谷教諭は11月下旬に校長から「公務外」認定になったと告げられました。組合としてもこの決定を不服とし、顧問弁護士と協議しながら地方公務員災害基金栃木支部審査会へ再審査を請求する予定です。

## 【お知らせ】 全教栃木 教育研究集会

下記の通り、教育研究集会を開催します。連絡が遅くなり申し訳ありません。内容等一部調整中ですが、教師としての自信や誇りを取り戻し、元気になる場になりたいと考えていますので、皆様のご参加をお待ちしています。

日 時	2020年1月25日(土) 13:00~16:00
場 所	全教栃木事務所
住 所	宇都宮市兵庫塚 3-10-30
内 容	実践報告(調整中) 学 習 会 (公設民営学校)

## 【お知らせ】 青年部お食事会~♪

元気の源は「お肉」でしょ!でことで、青年部では、昨年度末から、お肉を食べる会を行っています。1月は「焼き肉」をみんなで食べました~。職場は離れていても組合員同士、みんなでゆっくり食事をする時間は大切ですね♪

### 次回は2月21日(金) 19~21時頃の予定

で、宇都宮の市街地のどこかで開催します。ただ、お肉を食べることだけは決まっています(笑)。次はしゃぶしゃぶがいいかな~。

参加希望やリクエストの連絡は上記メールアドレスまでお願いします。

### 毎月第3金曜日は「青年部肉会」ですよ~♪

## ア ン ケ ー ト B

年 月 日

- 私は、貴組合に加入したいと考えています。  
 私は、まずは、貴組合の話を聞いてみたいです。

職場名 ( ) 立 ( ) 学校) 氏名 (フリガナ) ( ) 男・女 ( )  
住所 (〒 ( ) )  
電話番号 ( ) メールアドレス ( )

とてもオススメだよ~♪♪



- 全教共済(総合・医療・生命・傷害・教職員賠償等)の加入を検討したい  
 全教自動車保険の見積もりをとりたい

点線で切り取って、組合員にお渡しするか、このままFAXか郵送、メールでも加入できます♪  
困りごとの相談もいつでも「ど・う・ぞ」♪

教職員の権利を  
守る労働組合

# 全教栃木 教育新聞

教え子を重ね  
戦場に送らない

↓↓ ひとりで悩まないで、困ったときは組合へ！ ↓↓

http://www.tcgzenkyo.work E-mail info@tcgzenkyo.work  
〒321-0138 宇都宮市兵庫塚 3-10-30 TEL 028-653-0353 FAX 028-653-1579

## 「1年単位の变形労働時間制」で

### 教職の魅力はアップするのか？

「变形時間労働制」の導入を盛り込んだ教職員給与等特別措置法（給特法）の改正案が昨年度末の国会において成立しました。令和3年度からは各自自治体の判断により、教職員の勤務時間を現在の1日7時間45分から、例えば、8時間45分にするなど柔軟に条例で定めることができるようになります。

萩生田文科大臣は、本改正により教職員は夏休み中に長期休暇が取得しやすくなるので、教職の魅力が高まるだろうという見通しを示しています。栃木県教職員協議会（栃教協）の上部組織である全日本教職員連盟（全日教連）も文科大臣と同様の考えのようです。全日教連に加盟する教職員組合が多数派となっている県は本県の周りにはないので、栃木県のみ学期中の勤務時間が周りの県よりも1時間長い、といったことになる可能性もあります。そして、この制度がうまく機能すれば、学期中は忙しいけど、夏休み中はたくさん（30日間くらい連続で）休暇がもらえるようになるはず。長い夏季休暇を本県教職員にどのように与えるのか。ここが、「1年単位の变形労働時間制」を採用するかどうかを自治体が判断する重要なポイントの一つになります。つまり、教職員におよそ30日間の夏季休暇を与える具体的な見通しが示されないのであれば、県教委は導入を見送る判断をするはず。また、そもそも夏休みにそんなに長い休みはいらな

いという方もいますし、育児や介護、病気等を抱えながら勤務する教職員からは「こんな制度が導入されたら、働き続けることができない」という不安の声も聞かれます。「8時間働いて、まともに暮らせる」という労働者の権利に関わる基礎的な部分は、教師であっても決して崩してはいけな

に、政策立案サイドは、本法案の審議過程において、このことにあまり触れないようにしていたと感じます。そのような国の姿勢には怒りを覚えますし、これほど問題のある制度を、労働基準法に定められた労使の協定によるのではなく、地方自治体の条例等により使用者たる県教委の一方的な判断で実施可能とする本法案は、労働者保護の観点から制度的に大きな欠陥があり、憲法（憲法27・28条）及び労働基準法に違反していると捉えることもできるのではないのでしょうか。

いずれにせよ、法案成立を受け、「1年単位の变形労働時間制」の議論の場は今後、各自自治体に移ります。制度設計を検討する県教委などには、教職員の「労働者性」という観点から、その保持に向けた慎重な議論を期待したいところです。

## 現政権が目指す公教育改革のゴールは

### 「公設民営学校」の創設

「公設民営学校」という言葉をお聞きになったことはあるでしょうか。公設民営学校とは、建物は公設で、運営は民間が行う学校のことです。当然、そこで働く教員の身分は、公務員ではなく、運営会社の社員になります。日本ではまだ制度化されていませんが、アメリカでは「チャータースクール」という名前で広く一般に浸透しています。

「变形労働時間制」だけではなく、「英語の民間試験導入」や「記述式問題の導入」等の大学入試改革並びに小学校での「英語教育」や「プログラミング教育」の導入など、現在の一連の公教育改革は、公設・「公営」学校を公設・「民営」学校へと変革することを目的とした一連の流れと考えることができます。

今週末の教研集会での学習会では、公設民営学校の導入により非常に大きな格差社会が生み出されたアメリカの事例を、私たち日本の教職員が置かれている現在の状況にも重ねながら紹介していきたいと思

書記長 室井和也（栃木高校 勤務）

## アンケート A

- 今回の内容はいかがでしたか？  
 役に立った  興味深かった  役に立たなかった
- 新聞で取り上げてほしいことは？  
 働き方や勤務条件  教職員評価  教育予算  教職員人事  教職員組合  
 教育内容や教育課程  授業実践  教育相談  特別支援教育  憲法と教育  
 教育政策  その他（ ）
- 組合で開催してほしい学習会のテーマは？  
 働き方改革  教採対策  子どもの安全管理  子どもや保護者とのトラブル対応  
 いじめ問題  授業力向上  児童・生徒指導  その他（ ）

