

全教栃木 教育新聞

全栃木教職員組合（全教栃木） 全日本教職員組合（全教）に加盟しています。
 〒321-0138 宇都宮市兵庫塚3-10-30 TEL 028-653-0353 FAX 028-653-1579
 http://www.zenkyotcg.org E-mail info@zenkyotcg.org

群馬県人事委員会は「給与の総合的見直し」を勧告しませんでした。

県人事委員会は賃上げを勧告！
一方で来年度から平均2%の給与月額引き下げや、
教員の手当を見直す勧告も！

県人事委員会は14日、民間給与との格差0.22%の月例給引き上げと、特別給（ボーナス）については0.15%を引き上げる勧告を行いました。この勧告が実施されれば、2008年以来の給与の引き上げとなります。また通勤手当（自家用車使用者）の引き上げも勧告されています（引き上げ額は裏面）。これらの実施時期は今年の4月1日とされているので、12月末には久しぶりの追給が行われることとなります。

来年4月からは賃金引き下げ

今回の勧告では、人事院勧告を受け「給与の総合的見直し」として、来年4月から平均で約2%の賃金引き下げを勧告しています。この「見直し」は民間賃金水準の低い12県を基準として賃金を引き下げ一方、賃金水準の高い地域には、最大20%の「地域手当」を支給するというものです。

給与月額を引き下げ、地域手当を支給するという現行の制度は2005年から実施されました。この制度は「給与制度の構造改革」と呼ばれ、その内容は最大で約7%の給与月額を引き下げ、地域の民間水準に合わせた地域手当を支給するというものです。

この引き下げについては、職務の内容が同

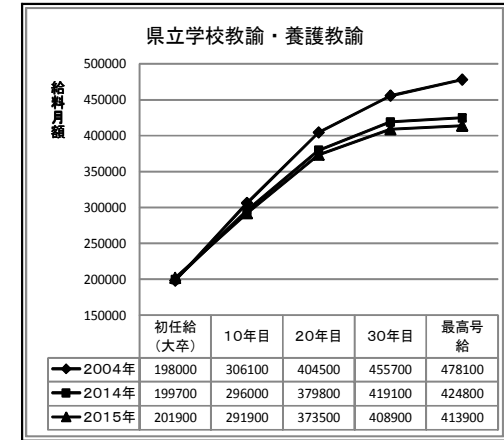
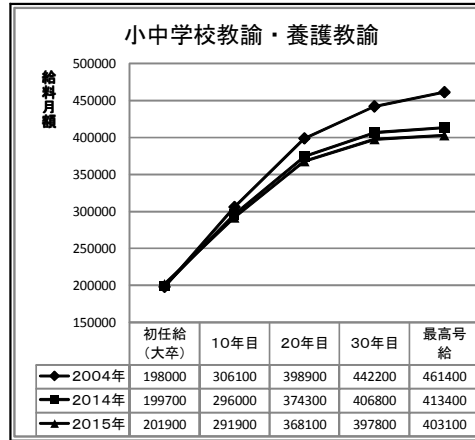
じなのにどうして勤務する地域で賃金が異なるのか、賃金は毎年民間賃金を調査して決定されるものなのに、どうして次年度以降の賃金が決まるのかといった批判があります。私たちもこのような考えから、賃下げ実施を認めることはできません。

この二つの賃下げによって、私たちの給与月額は右上のグラフのように引き下げられることとなります。2005年の賃下げは、「生涯賃金では家1軒分の引き下げ」と言われましたが、来年度からは小中教諭・養護教諭では最高号給でやっと40万円前半ということになり、10年前に比べ6万円以上賃金が引き下げられることとなります。

地域手当が支給されても

私たちの地域手当は県内全域2.5%が一律に支給されています。賃下げに対し地域手当も年度ごとに、来年度は2.9%、2016、2017年度は3.3%を超えない範囲、2018年度には3.3%を支給するとしています。

しかし、このように地域手当が増額されても現行賃金を上回るものではありません。私たちが願いもしない賃下げ勧告を行う現行制度こそ、早急に見直すべきです。



パワー・ハラスメント防止も

今回の勧告では初めてパワー・ハラスメント防止について言及しました。勧告では以下のように述べています。

職務上の地位や人間関係など職場内優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与えるパワー・ハラスメントは、職員の心身の健康に支障を及ぼすだけでなく、勤務意欲の低下や職場環境の悪化を招くおそれがある。任命権者においては、引き続き職員への周知・啓発をし、ハラスメントのない良好な職場環境づくりに努めていく必要がある。

私たちは県教育委員会、県人事委員会に対して、パワー・ハラスメント防止のための施策を行うよう毎年要求してきました。私たちの要求が一步前進しました。

勧告では任命権者、私たちに対しては県教育委員会が対策を行うよう求めています。来

月11日に古澤利通県教育長も出席して行われる県教育委員会との交渉では、実効性ある防止策を求めたいと思います。

労働条件改善に対する私たちの取り組み

私たちは全日本教職員組合や公務労組連絡会が提起する賃金改善署名などを行ってきました。また、中央行動にも組合員を参加させ、要求実現の取り組みを行ってきました。同様の活動を栃木県高等学校教職員組合も行っていたことが、ホームページで紹介されていました。

しかし、栃木県教職員協議会は賃下げを行わない取り組みを行っていません。栃教協が加盟する全日本教職員連盟は人事院勧告が出される8月は、『全日教連 教育新聞』の休刊月にもなっており、会員への情報提供はまったくありませんでした。

教員に関しては、手当の「見直し」が県教育委員会から提案されています。これについては裏面を。

教え子を再び戦場に送るな

30人学級を実現してゆきとどいた教育を

教員免許更新制を廃止させよう

パワーハラスメント・長時間過密労働をなくそう

共同（合同）訪問が学校を多忙にするのは本末転倒！ 再任用者に対し「受験」という表現はやめる！

全栃木教職員組合は10月22日、県教委と折衝を行いました。県教委のおもな回答を紹介します。

組合 「全国学力調査」を廃止するよう国に求めること。県教育委員会として競争的な教育を行わないこと。悉皆の学力調査は早急に廃止すること。

教委 テストの平均点を上げるために、授業以外にも時間を使って指導するなどということに主眼が置かれているとすれば、本末転倒である。県教委がなぜ学力向上に取り組んでいるか、特に学校の管理職に十分伝わっていないことを反省する。組合の意見は学校教育課に伝える。



篠原章彦執行委員長と全教栃木の交渉団。

組合 共同（合同）訪問は5年に1回とすること。指導案についてはA4、2ページ程度とすること。

教委 共同訪問・合同訪問の導案は必要事項を記述するもの。何を必要事項とするかを決めるのは、服務監督権者の市町教委が決定することであり、それ以上の言い方を県教委としてはできない。訪問のサイクルは地域性や学校数などで決定されている。しかし、この

訪問によって学校が多忙になってしまっている、訪問の趣旨と異なってくるので、訪問のあり方については市町教委と連携を図って対応していきたい。



須藤誠治教職員課小中担当課長補佐と教職員課職員。

組合 希望と納得の原則に基づく民主的な人事を推進すること。再任用を希望する教職員のすべてに再任用を保障するとともに、勤務校について同様の配慮を行うこと。再任用にあたっては管理職も同様の手続きとすること。

教委 再任用者にはこれまでの教職経験で培ったものを生かす場を、できるだけ確保できるように検討したい。安心して仕事ができる環境をつくることは、県教委も願っていることである。一年ごとの再任用制度が変われば、同一校勤務が継続できるようにしたい。再任用にあたっての「受験」という表現はやめる。なお、教諭として再任用される校長の給与は、教諭と同額である。

今回の折衝では私たちの要求も実現し、また学力向上については、共通の認識であることも確認することができました。

県教委は部活動手当などの教員特殊業務手当の増額と、 特別支援学校教員・特別支援学級担任の調整額の減額を提案！

10月22日の折衝の後、県教委から部活動手当などの教員特殊業務手当の増額と、特別支援学校教員・特別支援学級担任に支給されている調整額を、現行の4/5に引き下げる提案がなされました。この減額措置も県人事委員会勧告に盛り込まれていたものです。なお、この措置は来年1月1日から実施としています。

このような手当の見直しは、いくつかの自治体ではすでに提案または実施されていることは、全教の諸会議で報告されていたし、文

全教北九州教職員組合が全教加入！

10月18, 19日に開催された全教第50回中央委員会で、全教北九州教職員組合の加盟が承認されました。九州の義務制組織の加盟は初めてです。

全教栃木からは、青年組合員の企画による学習会開催の取り組みなどを報告して、中央委員会の討論に参加しました。執行部提案はすべて採択されました。



新しい組合旗をもつ北九州教組の役員と北村佳久全教中央執行委員長（右端）。

科省の負担金が減額されていることから、いずれは栃木でも提案されることは予想はしていたものです。

具体的には、教員特殊業務手当については1.25倍増額するものになっています。増額は歓迎すべきことですが、小学校勤務者には無縁です。調整額についてはこれまでも引き下げが行われてきました。10年間で半額に下げられました。学校種別などで手当の増減を行うことは、私たちを分断することでもあります。

この提案に対する交渉も11月1日に行われます。

改善される通勤手当額

以上	未満	改善通勤手当	14年度通勤手当	改善額
2km	4km	¥2,000	¥2,000	¥0
4	6	¥4,200	¥4,100	¥100
6	8	¥5,260	¥5,160	¥100
8	10	¥6,730	¥6,630	¥100
10	12	¥8,700	¥8,100	¥600
12	14	¥10,180	¥9,580	¥600
14	16	¥12,150	¥11,050	¥1,100
16	18	¥13,630	¥12,530	¥1,100
18	20	¥15,100	¥14,000	¥1,100
20	22	¥17,070	¥15,470	¥1,600
22	24	¥18,550	¥16,950	¥1,600
24	26	¥20,520	¥18,420	¥2,100
26	28	¥21,990	¥19,890	¥2,100
28	30	¥23,470	¥21,370	¥2,100
30	32	¥25,440	¥22,840	¥2,600
32	34	¥26,910	¥24,310	¥2,600
34	36	¥28,890	¥25,790	¥3,100
36	38	¥30,360	¥27,260	¥3,100
38	40	¥31,830	¥28,730	¥3,100
40	42	¥33,710	¥30,210	¥3,500
42	44	¥35,180	¥31,680	¥3,500
44	46	¥37,550	¥33,150	¥4,400
46	48	¥39,030	¥34,630	¥4,400
48	50	¥40,500	¥36,100	¥4,400
50	52	¥42,870	¥37,570	¥5,300
52	54	¥44,350	¥39,050	¥5,300
54	56	¥46,720	¥40,520	¥6,200
56	58	¥48,200	¥42,000	¥6,200
58	60	¥49,670	¥43,470	¥6,200
60	62	¥52,040	¥44,940	¥7,100
62	64	¥53,520	¥46,420	¥7,100
64	66	¥54,990	¥47,890	¥7,100
66	68	¥56,460	¥49,360	¥7,100
68	70	¥57,940	¥50,840	¥7,100
70	72	¥59,410	¥52,310	¥7,100
72	74	¥60,880	¥53,780	¥7,100
74	76	¥62,360	¥55,260	¥7,100
76	78	¥63,830	¥56,730	¥7,100
78	80	¥65,300	¥58,200	¥7,100
80	～	¥66,780	¥59,680	¥7,100